MFlix ACADEMY®

PRACTITIONERS COMMUNITY

VAN LOSSE INTERVENTIES NAAR IMPACT DIE ÉCHT BLIJFT HANGEN.

Je hebt het vak onder de knie. Wat je nog mist, is een systeem dat jouw impact vasthoudt, ook als jij de kamer allang verlaten hebt. MFlix Academy geeft je de content, de tools en een community van vakgenoten.

VOOR

- TRAINERS
- FOUNDERS
- CONSULTANTS
- (INTERIM) HR-PROFESSIONALS



100+ BUILDING BLOCKS EN GROEIEND →

"Your life is your message to the world, make sure it's inspiring."

IN DEZE BROCHURE

Uitnodiging, factsheet en ontstaansverhaal in één.

02 De uitdaging van nu ›
03 Het antwoord ›
04 Het ontstaansverhaal ›
05 Het systeem ›
06 De bibliotheek ›
07 Inzet & opbrengsten ›
08 Referenties & community ›
09 Experience dag & aanmelden ›

EEN INITIATIEF VAN

DE M FACTOR



HERKENBAAR? VRIJWEL IEDEREEN LOOPT HIER TEGENAAN

- Je impact blijft hangen in **losse interventies**.
- Zodra het traject stopt, **verdwijnt de ontwikkeling**.
- Klantvragen gaan **verder dan je eigen expertise**.
- Veel tijd gaat naar het **zelf ontwikkelen van content**.
- Je groei wordt **begrensd door je eigen uren**.

> **De grootste rem op groei zit zelden bij de klant, maar in het eigen uurmodel.**

DE REALITEIT

HET VAK VERANDERT RAZENDSNEL. HEB JIJ DE ANTWOORDEN?

TRAINERS, CONSULTANTS EN HR-PROFESSIONALS MAKEN HET VERSCHIL.

JIJ WILT: NIEUWE KANSEN | NIEUWE INSPIRATIE | NIEUWE INZICHTEN

Organisaties transformeren sneller dan ooit. Opdrachtgevers verwachten allang niet meer alleen een goede training of een helder advies, ze verwachten dat je meebeweegt met hún tempo. Trainen en adviseren met alleen een flip-over en een PowerPoint volstaat niet meer, niet als je echt impact wilt maken.

Werk je met sessies? Dan herken je dit: je krijgt budget voor vier, vijf sessies, maar zodra je met een team aan de slag gaat, blijken er eigenlijk tien nodig. En niet binnen één jaar, maar twee.

Werk je intern of interim als HR-professional? Dan zit je knelpunt in de organisatie zelf: je ziet feilloos wát er moet veranderen, maar krijgt leidinggevenden, teams en nieuwe medewerkers niet allemaal tegelijk mee.

Beide lopen tegen dezelfde muur aan: wat jij in gang zet, blijft afhankelijk van hoe vaak jij het zelf kunt herhalen. Zodra jij van tafel bent, verwatert precies wat je hebt opgebouwd.

HET ANTWOORD

WIJ LEVEREN DE PLATENKOFFER. JIJ BLIJFT DE DJ.

Wij geven je onze content, tools en 28 jaar ervaring. Jij bepaalt de set, de volgorde en de verrassing voor de groep.

Van trainer, consultant of HR-adviseur naar interventiespecialist: dat is de sprong die MFlix Academy mogelijk maakt. Met meer dan 300 uur kant-en-klare content zet je vooraf precies in wat past bij de vraag, zodat deelnemers met een voorsprong binnenkomen.

De building blocks liggen klaar; wat jij toevoegt is hoe je ze neerzet en hoe je de groep raakt met je eigen expertise. Zo wordt een reeks losse sessies een compleet ontwikkel- en interventiesysteem.



TRADITIONEEL

De laptop gaat open, theorie en modellen worden uitgelegd, en pas daarna volgt de verdieping. Kostbare tijd samen gaat op aan iets dat ook vooraf had gekund.

MET MFLIX ACADEMY

Deelnemers bekeken vooraf al content, toegesneden op de vraag. De tijd samen gaat meteen naar toepassen en verdiepen. Meer rendement uit dezelfde uren.

300+
UUR SAMENHANGENDE CONTENT

4.000+
SLIDES

100+
COMPETENTIES GETAGD

28
JAAR DE M FACTOR



JEFF KOOIJMAN

CREATIEF BREIN MFLIX ACADEMY & DIRECTEUR DE M FACTOR

> **“Ik geloof per definitie niet in ongemotiveerde mensen, maar wél in mensen die gemotiveerd zijn om iets níet te doen. Dat is een wezenlijk verschil.”**

In 28 jaar leverde Jeff een aantoonbare bijdrage aan het succes van honderden organisaties en begeleidde hij in talloze Management Development-programma’s duizenden mensen. Zijn gave: beginnen waar de ander is, en precies de juiste snaar raken.

WAAROM WE DIT GEBOUWD HEBBEN

NIET VAN EEN WHITEBOARD. WEL VAN EEN DJ-BOOTH.

MFlix Academy komt niet voort uit een idee op een whiteboard, maar uit professionele frustratie. Als oprichter van De M Factor liep Jeff jarenlang tegen precies die vijf knelpunten aan. Vooral tegen het besef dat wat hij in een team losmaakte, zelden verder kwam dan dat ene team.

Daarnaast produceerde hij jarenlang muziek als dj JEFFK, op zijn hoogtepunt in 74 landen te beluisteren. Terwijl hij in Nederland zat, werkte zijn muziek door op plekken waar hij zelf nooit kwam.

En als dj sta je midden in de zaal, met een publiek dat soms om een plaat vraagt die nét niet in je koffer zit. MFlix Academy is die koffer geworden: meer dan 300 uur kant-en-klare content, plus een eigen applicatie om alles op te draaien en te mixen.

Drie jaar lang is er dag en nacht aan gebouwd. Wat begon voor de eigen klanten van De M Factor, groeide uit tot iets waar andere bureaus en tientallen zelfstandigen zélf om vroegen. Wie dat pad meeloopt, groeit uit tot **practitioner**.

74	130k	28
LANDEN ALS DJ JEFFK	LUISTERAARS PER MAAND OP PIEK	JAAR DE M FACTOR

ONZE WHY / HOW / WHAT

- De M Factor is een mensgericht organisatieontwikkelbureau dat aantoonbaar bijdraagt aan doelen, groei en succes van organisaties, teams en individuen.
- Met eigen consultants, een professionele filmstudio en Watervilla Excellent hebben we alles in huis voor kick-offs, live-interventies en livestreams.

EEN COMPLEET ONTWIKKEL- EN INTERVENTIESYSTEEM

Geen losse content, maar een samenhangend geheel voor leren, toepassen en borgen. 28 jaar expertise van De M Factor op het gebied van strategie-, team-, cultuur- en leiderschapsontwikkeling en communicatie, gebundeld in high-end gefilmde building blocks en verrijkt met fragmenten van andere grote inspirators.

- **300+ uur videocontent**
  direct inzetbaar, vooraf of tijdens een sessie
- **Leerpaden & building blocks**
  modulair, zelf samen te stellen
- **Praktijkgidsen & opdrachten**
  inclusief train-de-trainermateriaal
- **AI Buddy**
  ondersteuning bij het ontwerpen van interventies
- **360°-feedback**
  en gevalideerde toetsing op drie niveaus
- **The Kitchen of Change**
  ons framework voor organisatie, team en individu
- **Practitioners community**
  sparren met vakgenoten
- **White labeled varianten**
  jouw academy, jouw look & feel
- **Eigen filmcrew**
  jouw content verfilmd, in jouw stijl
- **100+ competenties**
  getagd, dus snel de juiste content



THE KITCHEN OF CHANGE

Organisatie, team en individu, met ambitie in het midden. Het framework waarmee je organisaties, teams en mensen écht in beweging brengt, en de rode draad door alle building blocks heen.

Covey's *Speed of Trust* vertaalden we naar drie video building blocks: snel zelf door te nemen, direct met je groep toe te passen.

LEREN
Deelnemers bekijken vooraf de content die past bij de vraag.

TOEPASSEN
De tijd samen gaat naar oefenen, verdiepen en casussen.

BORGEN
Leerpaden en 360°-feedback houden de ontwikkeling vast.

DE BIBLIOTHEEK

EEN GREEP UIT DE FILMROLLEN

Net als op het platform zelf: rails vol building blocks per thema. Elke building block combineert video, praktijkgids en opdrachten, zodat je het vooraf inzet, samen verdiept en daarna borgt.

STRATEGIE & ORGANISATIE

Richting, cultuur en ambitie

BEKIJK ONLINE →



LEIDERSCHAP

Van zelfleiderschap tot inspirerend leidinggeven

BEKIJK ONLINE →



TEAM & PERSOONLIJK MEESTERSCHAP

Samenwerken, communiceren en groeien

BEKIJK ONLINE →



Zelf ervaren? Tijdens de Experience dag krijg je een maand gratis toegang en ga je van nul tot honderd met de building blocks.

NAAR DE EXPERIENCE DAG →

ZO ZET JE HET IN

DEZELFDE CONTENT, DRIE MANIEREN OM ’M TE GEBRUIKEN

DOORGEWINTERD
VOOR JE DOELGROEP

Je hoeft het wiel niet opnieuw uit te vinden. Speed of Trust, teamontwikkeling of communicatie staan klaar. Je zet vooraf precies de content in die past bij jouw groep.

NOG IN ONTWIKKELING
VOOR JEZELF

Nog bezig met je vlieguren? Dit is je broedplaats. Bij een vraag op een terrein waar je je nog niet zeker in voelt: prime jezelf, verdiep en laat je inspireren, voordat je het doorgeeft.

FOUNDER OF AANJAGER
VOOR JE TEAM

Borg je kwaliteit. Met white labeled building blocks zet je jouw methodiek neer precies zoals je hem bedoeld hebt, herhaalbaar voor je hele team.

WAT HET JOU OPLEVERT

ZES MANIEREN WAAROP JE PRAKTIJK GROEIT

01 PROFESSIONELE GROEI
Je ontwikkelt je tot interventiespecialist en positioneert jezelf sterker in de markt.

02 BUITEN JE EXPERTISE
Klantvragen die verder gaan dan je eigen kennis bedien je tóch, met inhoud op de achtergrond.

03 SCHAALBARE IMPACT
Je bereikt niet alleen het MT maar de hele organisatie, 365 dagen per jaar, zonder meer uren.

04 EFFICIËNTIE & KWALITEIT
Je werkt met bewezen content en methodiek, schakelt sneller en ontwikkelt minder zelf.

05 EIGEN SIGNATUUR
Voeg je eigen content toe, of maak er een academy van met je eigen look & feel.

06 NIEUWE VERDIENMODELLEN
Inzet binnen trajecten en licentieconstructies. Minder afhankelijk van uurtje-factuurtje.

A leader is one who **knows** the way,
goes the way & **shows** the way.
JOHN MAXWELL



WAT PRACTITIONERS ZEGGEN

NIET ONS WOORD, HET HUNNE

> Veranderstorm is iets wat je ondergaat. Bruisend van energie, inspiratie en handvatten. Een Xperience die van A tot Z klopt!

Theo ten Hagen
PARTNER LUMINA LEARNING · NL, DE, FR

> Bruisend, energiek en inspirerend! Met prachtige antwoorden op organisatieontwikkeling anno nu.

Deborah Laterveer
SENIOR CONSULTANT

> Het programma pakt je beet en schudt je bestaande paradigma's flink door elkaar! Een middag vol eye-openers.

Julien Pieterse
DIRECTEUR VITALICS

> Top! Inspirerend, verrassend en nuttig. Uniek in de wijze van het aanvliegen van veranderprocessen en mijn rol als professional daarin.

Chantal van de Berghe
ORGANISATIECOACH

DE COMMUNITY

JE BOUWT DIT NIET ALLEEN

Het vak is mooi, maar vaak eenzaam: je werkt solo, bij wisselende opdrachtgevers. Binnen de Practitioners Community sta je náást vakgenoten in plaats van tegenover een volgende klant. Geen concurrenten, wel collega's die hetzelfde vak net iets anders invullen. En samen ontwikkel je je drie keer zo snel.

COMMUNITY
sparren en casussen delen

EXPERTISE
directe toegang tot De M Factor

SIGNATUUR
white labeled, jouw stijl leidend

VERDIENMODEL
licenties naast uurtje-factuurtje



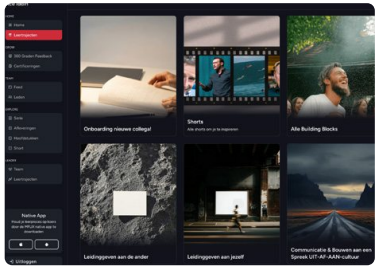
DE EXPERIENCE DAG

EÉN MIDDAG. AMSTERDAM. HET WATER OP.

Een paar keer per jaar nemen we een select gezelschap trainers, consultants en (interim) HR-professionals mee naar Watervilla Excellent in Amsterdam, de homebase van De M Factor en MFlix Academy. Na een lunch varen we met ons klassieke Pettersson-jacht uit 1931 over de Amstel en sparren we over de uitdagingen én kansen van deze tijd. Jeff neemt je mee in het verhaal achter De M Factor en MFlix Academy, en tot slot duik je zelf onder in de digitale leerwereld.







LOCATIE

Watervilla Excellent
Omval 36, Amsterdam
Valet parking

PROGRAMMA

Inloop en lunch vanaf 12:00
Start programma 13:00
Borrel vanaf 17:30

TOEGANG

Op uitnodiging
Beperkt aantal plekken
Data en aanmelding online



ONS CADEAU AAN JOU: EEN VIP-TICKET

Jouw enige investering is de tijd die je erin steekt. Je gaat naar huis met inzichten, concrete handvatten en een maand gratis toegang tot MFlix Academy.

VIP-tickets zijn op uitnodiging en niet overdraagbaar.

ZIN OM TE BOUWEN AAN EEN PRAKTIJK DIE BLIJFT GROEIEN?

Vraag je uitnodiging aan via de pagina. Daar vind je ook de eerstvolgende data van de Experience dag en de aftermovie van eerdere edities.

VRAAG JE UITNODIGING AAN →

BEKIJK DE EXPERIENCE DAG →

MFLIXACADEMY.COM